

شماره: ۷۵۰/۲۹۱۲
تاریخ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۱
پیوست:



وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات
شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران
اداره کل پست استان خوزستان

بسمه تعالی
((اقتصاد مقاومتی تولید و اشتغال))
((پست هوشمند در خدمت مردم، رقابت، تحول، تکامل))

طرح قرارداد

قرارداد واگذاری فعالیت نیروی انسانی امور خدمات ثبت اسناد

این قرارداد براساس متن مصوبه شماره ۱۱۰ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۵ هیات مدیره محترم شرکت ملی پست و تنفیذ آن به مدیر کل کمیسیون معاملات به شماره ۲۶۹۴۲ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۶ و ابلاغ مجوز عقد قرارداد به اداره کل پست استان خوزستان به شماره ۲۵۰/۱۸۸۱۹ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۷ فی مابین اداره کل پست استان خوزستان با نمایندگی آقای مهران حموله مدیرکل پست خوزستان و آقای حسین کوچک معاون پشتیبانی که از این پس اختصاراً کارفرما نامیده میشود از یک طرف و شرکت تلاش جویان نوین جنوب ثبت شده به شماره ۲۶۷۵۷ مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۲۲ و شماره اقتصادی ۴۱۱۳۳۹۳۷۳۵۷۳ و شناسه ملی ۱۰۸۶۰۹۱۵۷۶۰ دارای تأییدیه صلاحیت به شماره ۱۱۳۹۸۶۲۱۴۵۰۸۹۲ مورخ ۱۴۰۱/۸/۲۳ وزارت کار و امور اجتماعی با نمایندگی آقای فرید جولان زاده با سمت مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره که حسب آگهی منتشره در روزنامه رسمی کشور به شماره ۲۲۸۷۰ مورخ ۱۴۰۲/۷/۸ دارای حق امضاء میباشد و از این پس اختصاراً پیمانکار نامیده میشود از طرف دیگر منعقد میگردد و طرفین ملزم و متعهد به انجام کامل مفاد قرارداد میباشند.

ماده ۱- موضوع قرارداد :

موضوع قرارداد، عبارت است از واگذاری برونسپاری خدمات نیابتی ثبت اسناد تأمین نیرو اداره کل پست استان خوزستان بر اساس شرح وظایف و طبق آنالیز تنظیمی پیوست و سایر امور مرتبط با موضوع قرارداد با تعداد ۴۲ نفر نیرو با حجم کار مشخص برابر لیست پیوست و اسناد و مدارک که همگی به رؤیت و تأیید پیمانکار رسیده است و جزء لاینفک این قرارداد میباشد، با کیفیت مطلوب به نحوی که مورد تأیید کارفرما باشد.

ماده ۲- مدت قرارداد:

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۱ لغایت ۱۴۰۳/۱۱/۳۰ بمدت یک سال میباشد، که در پایان ۱۴۰۳/۱۱/۳۰ پایان می یابد.

تبصره ۱:

مبالغ مربوط به هزینه های مدیریت پیمان، به حساب اختصاصی اعلامی از سوی پیمانکار و مبالغ مربوط به هزینه های ناشی از حقوق و مزایا و سایر پرداخت های قانونی به کارکنان پیمانکار طبق لیست اعلامی فوق الذکر به حساب مشترک بین پیمانکار و کارفرما پس از اعمال کسورات قانونی صرفاً در قبال صدور گواهی حسن انجام کار مرتبط با موضوع قرارداد مطابق با شرح وظایف مندرج در برنامه تنظیمی پیوست قرارداد و یا سایر اموحوله، که توسط نماینده کارفرما صادر میگردد، واریز میگردد.





وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

اداره کل پست استان خوزستان

شماره :

تاریخ :

پیوست :

تبصره ۲:

بدیهی است برداشت از حساب مشترک جهت تادیه حقوق کارکنان و سایر مزایا میبایست با امضاء مشترک نماینده کارفرما و پیمانکار صورت پذیرد.

تبصره ۳:

کارفرما می تواند مدت قرارداد را بطور یکجانبه و بدون نیاز به اخذ نظر پیمانکار فارغ از شرایط مندرج در ماده ۲، تا ۲۵٪ افزایش یا کاهش دهد و پیمانکار، ضمن پذیرش آن موظف و ملزم به انجام کامل سایر مفاد این قرارداد مطابق مدت تعیین شده، بدون افزایش در سطح قیمت قرارداد خواهد بود.

ماده ۳- بهای قرارداد :

بهای کل قرارداد مبلغ ۷۹/۵۱۱/۸۱۸/۱۳۸ ریال (به حروف هفتاد و نه میلیارد و پانصد و یازده میلیون و هشتصد و هجده هزار و یکصد و سی و هشت ریال) که به صورت ماهانه و هر ماه مبلغ ۶/۶۲۵/۹۸۴/۸۴۵ ریال (به حروف شش میلیارد شصت و بیست و پنج میلیون و نهصد و هشتاد و چهار هزار و هشتصد و چهل پنج ریال) پس از اعمال کسورات قانونی صرفاً در قبال صدور گواهی حسن انجام کار مرتبط با موضوع قرارداد، مطابق با شرح وظایف مندرج در آنالیز تنظیمی پیوست قرارداد و سایر امور محوله، که توسط نماینده کارفرما صادر خواهد شد، به پیمانکار پرداخت میگردد. بدیهی است پیمانکار مکلف است حقوق ماهیانه کارکنان خود را در پایان هر ماه پرداخت نماید و کارفرما در این مورد هیچگونه تعهدی نسبت به کارگران ندارد و پیمانکار صرفاً در پایان هر ماه پس از پرداخت حق الزحمه کارکنان و تأیید انجام کار توسط نماینده کارفرما می تواند تقاضای پرداخت مبلغ قرارداد را بنماید.

تبصره : با توجه به اینکه مبلغ این قرارداد بر اساس حقوق و مزایای تعیین شده اعلامی وزارت کار و امور اجتماعی در سال ۱۴۰۰ بوده متناسب با افزایش حقوق و مزایای تعیین شده برای سال آتی در بهای قرارداد لحاظ خواهد شد

ماده ۴- تضمین حسن انجام کار :

پیمانکار بعنوان ضمانت حسن انجام کار و اجرای تعهدات خود ۱۰٪ مبلغ کل قرارداد را به مبلغ ۷/۹۵۱/۱۸۱/۸۱۳ ریال به حروف (هفت میلیارد و نهصد و پنجاه یک میلیون یکصد و هشتاد و یک هزار و هشتصد و سیزده ریال) طی یک فقره ضمانت نامه بانکی معتبر و غیر قابل انتقال و قابل تمدید به شماره ۱۴۰۲۳۹۴۴۵۴۲/۸۱ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۳ صادره از بانک ملت شعبه ۳۰۹۴۰ شریعتی اهواز تسلیم کارفرما نموده و کارفرما می تواند به منظور جبران تمام یا قسمتی از خسارات وارده بدون قید و شرط و بدون نیاز به مراجعه به مراجع قضائی وجه ضمانتنامه را ضبط و به نفع خود وصول نماید. وصول این ضمانت نامه توسط کارفرما موجب بری الذمه شدن پیمانکار نمیگردد و صرفاً بعنوان خسارت ناشی از تخلف اخذ میگردد. تشخیص خسارت و تعیین میزان آن با کارفرما بوده و از سوی پیمانکار غیر قابل اعتراض میباشد.





شماره :

تاریخ :

پیوست :

تبصره ۱:

پیمانکار بموجب این قرارداد متعهد شرعی و قانونی گردید، که چنانچه در اثر تخلف از مفاد و مندرجات این قرارداد بطور غیر مستقیم خسارتی به کارفرما وارد نماید، در اینصورت کارفرما حق و اختیار دارد علاوه بر ضبط و وصول کل تضمین ماخوذه از پیمانکار، نسبت به مطالبه خسارت وارده با نظر خود اقدام نماید. میزان خسارت اعلامی از سوی کارفرما به هر مبلغ و به هر کیفیت دین قطعی پیمانکار بوده و غیر قابل اعتراض میباشد.

تبصره ۲:

تضمین حسن انجام کار موضوع این ماده، ۶۰ روز پس از پایان مدت قرارداد به شرط انجام کلیه تعهدات موضوع قرارداد و تأیید آن توسط نماینده کارفرما و ارایه مقاصد حساب ادارات ذیربط و تسویه حساب، به پیمانکار مسترد خواهد شد. بدیهی است در صورتی که پس از استرداد تضمین مذکور احراز گردد، خسارتی به کارفرما در زمان حاکمیت قرارداد، از سوی پیمانکار یا کارکنان وی به نحو مستقیم یا غیر مستقیم وارد شده باشد، پیمانکار مسئولیت جبران کلیه خسارات وارده را بنا به تشخیص و اعلام کارفرما می پذیرد و استرداد تضمین ماخوذه و خاتمه مدت قرارداد نافی مسئولیتهای پیمانکار در خصوص اعمال وی و کارکنانش نخواهد بود.

تبصره ۳:

در صورتی که مطابق مفاد این قرارداد موجبی برای وصول کل یا کسر از محل تضمین ماخوذه حادث شود و کارفرما به ادامه و استمرار قرارداد نظر داشته باشد، پیمانکار متعهد است به میزان کل مبلغ وصول و یا کسر شده حداکثر ظرف یک هفته نسبت به جایگزینی و یا ترمیم تضمین حسن انجام کار موضوع ماده ۴ این قرارداد اقدام نماید، و در صورتی که پیمانکار موجبات ترمیم و تمدید تضمین را فراهم ننماید کارفرما مختار خواهد بود به میزان کسر شده و یا کل تضمین

ماخوذه از مطالبات پیمانکار کسر و به نسبت کسری تضمین حسن انجام کار نزد خود نگهداری و حسب مورد خسارت وارده را از محل آن راساً برداشت نماید.

ماده ۵- تعهدات کارفرما:

۵-۱- کارفرما یک نفر را بعنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتباً به پیمانکار معرفی می نماید.

۵-۲- کارفرما موظف است، هزینه های انجام شده را طبق قرارداد راس موعده از محل اعتبارات تخصیص یافته و منابع مالی مربوط پرداخت نماید.

۵-۳- کارفرما متعهد میشود، اطلاعات لازم را جهت انجام امور کاری در اختیار پیمانکار قرار دهد.





ماده ۶- سایر تعهدات پیمانکار

۶-۱- پیمانکار متعهد به افتتاح حساب مشترک با همکاری نماینده کارفرما حداکثر ظرف ۱۰ روز از تاریخ انعقاد قرارداد و قبل از اولین پرداخت جهت اجرای مفاد تبصره ۱ از ماده ۲ قرارداد میباشد.

۶-۲- پیمانکار متعهد است، که ظرف ۱۰ روز از تاریخ انعقاد قرارداد لیست مربوط به اسامی کارکنان و پرداخت های قانونی مربوط به هر یک را با لحاظ نمودن وجوه مربوط به حقوق، مزایا، حق الزحمه، پاداش و سایر مزایا ... به کارفرما ارائه نماید.

۶-۳- پیمانکار متعهد به دریافت رسید حق بیمه و مالیات های پرداختی از حساب مشترک مندرج در تبصره (۱) ماده (۲) از سازمان تامین اجتماعی و وزارت امور اقتصادی و دارایی و ارائه آن به کارفرما در پایان ماه بعد خواهد بود.

۶-۴- در صورت مشاهده تخلف از ناحیه پیمانکار در پرداخت حقوق، مزایا و پاداش.... کارکنان و یا از سایر مفاد قرارداد، کارفرما مراتب را به وزارت کار و امور اجتماعی (اداره کل کار و امور اجتماعی هر استان) اعلام خواهد نمود و در صورتیکه وزارتخانه یادشده تخلف مذکور را تأیید نماید، کارفرما اختیار دارد ضمن فسخ یا لغو قرارداد، نسبت به پرداخت حقوق و مزایا و پاداش کارکنان پیمانکار از طریق ذیحساب و یا مسئول امور مالی خود حسب مورد اقدام و متناسباً هزینه های مدیریتی پیمانکار را نیز کسر نماید.

انجام قسمت اخیر این بند هیچگونه تعهدی به نفع پیمانکار یا کارکنان وی برای کارفرما ایجاد نخواهد کرد.

۶-۵- پیمانکار بدینوسیله اقرار و اعلام می نماید، که از کلیه قوانین و مقررات مربوط به قانون کار و تامین اجتماعی، قانون مالیاتها و سایر قوانین و مقررات که در تاریخ مبادله این قرارداد مجری میباشد، اطلاع کامل داشته و متعهد بر ایفای آن میباشد.

۶-۶- پیمانکار متعهد به امر سایر خدمات پشتیبانی موضوع قرارداد (وفق آنالیز مناقصه) و همچنین وسایل ایمنی و حفاظتی برای کارکنان خود میباشد.

۶-۷- پیمانکار متعهد میگردد مقررات قانون کار و تامین اجتماعی را در انجام وظایف و تعیین کارکنان خود رعایت نماید و هر گونه پاسخگوئی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیاتهای تشخیص و حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را شخصاً عهده دار باشد.

۶-۸- پیمانکار متعهد است، در خصوص ورود و خروج کارکنان خود هماهنگی لازم را با کارفرما بعمل آورد.

۶-۹- پیمانکار و کارکنان وی متعهد به رعایت مقررات کار فرما در محل کار میباشند و پیمانکار در این خصوص شخصاً مسئول بوده و مکلف به تعویض کارکنان خاطی حسب تقاضا و اعلام کارفرما خواهد بود.

۶-۱۰- پیمانکار مکلف است، ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه قبلی و الزاماً پرداخت حق بیمه مسئولیت کارکنان خود را که به تأیید سازمان تامین اجتماعی رسیده است، انجام و به کارفرما ارائه نماید.





شماره :

تاریخ :

پیوست :

۱۱-۶- تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار میباشد و پیمانکار در خصوص تخلفات و بی احتیاطی های کارکنان خود شخصاً مسئول میباشد و متعهد میگردد، هر گونه خسارت وارده به کارفرما یا اشخاص ثالث که ناشی از تخلفات و بی احتیاطی وی یا کارکنانش باشد، را شخصاً جبران نماید.

۱۲-۶- پیمانکار متعهد است ، ضمن تهیه کارت شناسائی برای کارکنان خود به آنها اعلام نماید تا در هنگام تردد و کار در محلهای موضوع قرارداد کارت شناسائی خود را به سینه نصب نمایند.

۱۳-۶- پیمانکار و کارکنان او موظف به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی میباشند.

۱۴-۶- پیمانکار متعهد است ، امور مرتبط با موضوع کار را به موقع انجام و اجرا نماید.

۱۵-۶- پیمانکار متعهد است مطابق برنامه تنظیمی و ابلاغی از واحد های مرتبط در زمان اعلامی انجام دهد. و حسن انجام کار محوله را پس از تاییدیه واحد نظارت به امور مالی ارائه نماید.

۱۶-۶- پیمانکار متعهد است ، کلیه حقوق و مزایای کارکنان خود را براساس مصوبات شورای عالی کار پرداخت نماید. و مکلف است یک نسخه از قرارداد کاری منعقد با نیروی های خود در پایان هر ماه به انضمام فیش حقوقی چاپ شده تحویل کارکنان خود نماید.

۱۷-۶- پیمانکار متعهد است ، کلیه مواردیکه در برگ شرایط عمومی مناقصه (پیوست قرارداد) در خصوص به کارگیری نیروی انسانی منظور شده است را رعایت و اجرا نماید.

۱۸-۶- پیمانکار متعهد است ، عملیات موضوع قرارداد را به وسیله کارکنانی که در کار خود تخصص و تجربه لازم را دارند انجام دهد و متعهد میگردد در صورت نیاز ، آموزشهای تخصصی و حرفه ای را به کارکنان خود بدهد.

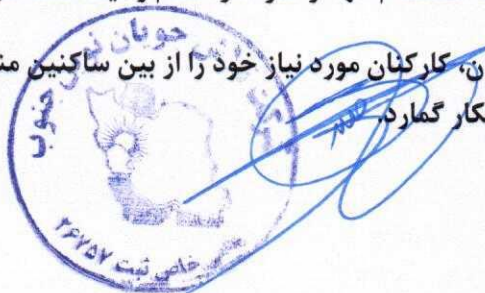
۱۹-۶- پیمانکار متعهد است ، نکات ایمنی را در خصوص استفاده از محل اجرای قرارداد به کارکنان خود آموزش دهد، در هر حال چنانچه به هر علت وجهتی از قبیل سهل انگاری ، بی مبالائی ، بی احتیاطی ، ناآشنائی و ... کارکنان در نحوه استفاده از تجهیزات و وسایل مذکور مشکلاتی به وجود آید یا منتهی به ورود خسارت به کارفرما یا شخص ثالث گردد، پیمانکار شخصاً باید پاسخگو باشد و متعهد میگردد، که کلیه خسارات وارده را جبران نماید.

۲۰-۶- پیمانکار متعهد است ، برای کارگران خود در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۲۱-۶- پیمانکار متعهد است ، در صورت نیاز برای کارکنانش متناسب با نوع فعالیت کاری (کارت متحد الشکل با آرم و شماره پرسنلی مشخص) تهیه نماید.

۲۲-۶- پیمانکار حق به کار گماردن افرادی که استخدام آنها از نظر اداره نظام وظیفه فاقد مجوز است نخواهد داشت .

۲۳-۶- پیمانکار متعهد است ، در صورت امکان، کارکنان مورد نیاز خود را از بین ساکنین منطقه و محل اجرای کار که به صلاحیت انجام کار را دارا میباشند انتخاب و بکار گمارد.





شماره:

تاریخ:

پیوست:

۲۴-۶- پیمانکار مکلف است در پایان هر ماه وفق بند ۳-۶ این قرارداد حقوق و مزایای کارکنان خود را پرداخت نماید و در صورتی که از پرداخت حقوق و مزایای کارکنان خود امتناع ورزد و یا امکان پرداخت بنا به دلایل قانونی و غیر ارادی مقدور نباشد، کارفرما از طرف پیمانکار به موجب این قرارداد و ضمن عقد خارج لازم (که به اقرار ، عقد خارج لازم مزبور شفاف‌آیین طرفین منعقد گردید) وکالت دارد . در صورتی که پیمانکار مطالباتی داشته باشد (مطابق میزان مطالبات وی) رأساً نسبت به تهیه و تنظیم کارمزد پیمانکار و پرداخت حقوق و مزایای کارکنان وی و همچنین ارسال لیست به سازمان تأمین اجتماعی اقدام نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نموده و در صورت استمرار تخلف از موضوع این بند حداکثر به مدت ۲ ماه کارفرما بنا به تشخیص خود اقدام به تعیین پیمانکار جدید خواهد نمود . بدیهی است اجرای این بند هیچگونه حقی به نفع پیمانکار و کارکنان وی بر علیه کارفرما ایجاد نخواهد کرد .

۲۵-۶- در صورتی که قرارداد در زمانی منعقد گردد که بعد از پایان سال مالی زمان انعقاد اعتبار داشته باشد پیمانکار مکلف است علاوه بر تأییدیه مراجع ذیصلاح در زمان انعقاد قرارداد، تأییدیه مراجع ذیربط مبنی بر صلاحیت خود را برای سال جدید نیز حداکثر ظرف یک ماه پس از آغاز سال به کارفرما تحویل نماید . در غیراینصورت کارفرما حق و اختیار دارد ضمن ضبط و وصول تضمین حسن انجام کار نسبت به فسخ قرارداد و انعقاد قرارداد جدید اقدام نماید .

۲۶-۶- پیمانکار مکلف است یکنفر را بعنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمت موضوع قرارداد به کارفرما معرفی نماید .

۲۷-۶- پیمانکار متعهد است در صورتی که به هر علتی از قبیل بیماری ، ذخیره مرخصی ، جا به جایی و تامین نیروی جایگزین و ... هر یک از نیروهای بکار گرفته شده در محل کار حاضر نشوند مراتب کتبا با هماهنگی و تایید کارفرما یک نفر نیروی جایگزین معرفی و در اختیار داشته باشد .

۲۸-۶- کارفرما می تواند با توجه به شرایط و اوضاع و احوال حداکثر تا چهار ماه پس از پایان مدت قرارداد را تمدید نماید و پیمانکار متعهد به انجام آن خواهد بود . بدیهی است در صورتیکه در مدت تمدیدی حقوق و مزایای کارکنان بر اساس مصوبه شورای عالی کار تغییر نماید کارفرما متعهد است متناسب با آن مبلغ قرارداد را بدون سود پیمانکار تعدیل نماید .

۲۹-۶- پیمانکار موظف است جهت تامین امور کاری خود با هماهنگی و معرفی شده توسط کارفرما اقدام نماید .

۳۰-۶- پیشنهاد قیمت می بایست براساس حقوق کارگری در سال جاری ۱۴۰۲ (برگزاری مناقصه) باشد و در صورت افزایش حقوق کارکنان که از سوی وزارت کار و امور اجتماعی براساس سال بعدی صرفاً در افزایش مربوطه بدون لحاظ افزایش حق مدیریت ، و ... سود شرکت . محاسبه و با تنظیم متمم به سقف ریالی قرارداد اصلی اضافه و به پیمانکار پرداخت می گردد .

۳۱-۶- در صورت عدم پرداخت به موقع مطالبات پیمانکار توسط کارفرما پیمانکار متعهد میگردد حداقل توانایی پرداخت سه ماه حقوق و دستمزد کارگران را داشته و حق اعتراض در این خصوص را از خود ساقط می نماید .

۳۲-۶- پیمانکار موظف است بر اساس آنالیز پیشنهادی مصوب حقوق و دستمزد کارکنان را با رعایت مصوبه شورای عالی کار پرداخت نماید .





شماره:

تاریخ:

پیوست:

۳۳-۶- پیمانکار مکلف است چنانچه ملزم به پرداخت اضافه کار پرسنل خود بر اساس تعداد نیرو و ساعت کار اضافه کار اعلام شده از سوی کارفرما حسب آنالیز تعیین و پرداخت می گردد

۳۴-۶- پیمانکار مکلف است قبل از بکارگیری کارکنان خود در امور مرتبط و سایر امور حساس به تشخیص کارفرما نسبت به معرفی آنان به کارفرما جهت اخذ تایید گزینش اقدام نماید ضمن آنکه پیمانکار با نظر کارفرما مکلف به حفظ نیروی شاغل در این بخش خواهد بود

۳۵-۶- پرسنل کاری پیمانکار به کار گمارده می شوند می بایست حائز شرایط ذیل باشند

۱-۳۵-۶- تأیید گزینش از هسته مرکزی گزینش شرکت (کارفرما)

۲-۳۵-۶- در صورت نیاز داشتن به آموزش و مهارت های مربوطه

۳-۳۵-۶- ترجیحاً متاهل

۴-۳۵-۶- داشتن حسن شهرت و رفتار متعارف و نداشتن سوء پیشینه و سابقه کیفری، اخذ گواهی صحت مزاج، تست اعتیاد

۵-۳۵-۶- در نگهداری و امور مرتبط با موضوع کاری بطور متعارف بهره برداری نماید

۶-۳۵-۶- اخذ تضمین لازم و مناسب از پرسنل تحت امر توسط پیمانکار

۷-۳۵-۶- آشنایی با فعالیت مرتبط و الزام دیدن دوره آموزشی در واحدهای مقرر حسب نظر کارشناسان مربوط

۸-۳۵-۶- دارا بودن توانایی کار و حداقل داشتن مدرک تحصیلی دیپلم

۹-۳۵-۶- پیمانکار موظف است به صورت ماهیانه و پس از اخذ تاییده از واحدهای مرتبط _ کارگزینی - امور مالی - نسبت به پرداخت مزایای قانونی و .. حق اولاد - کاری پرسنل خود اقدام نماید

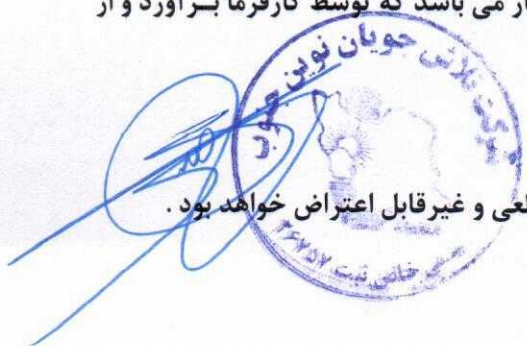
ماده ۷ - جبران خسارت :

پیمانکار درخصوص هرگونه خسارت ناشی از بی احتیاطی در انجام و اجرای مفاد این قرارداد از سوی خود و کارکنانش ، شخصاً مسئول است و کارفرما می تواند مبالغ راجع به خسارت وارده را از تضمین مندرج در ماده ۴ این قرارداد و یا دیگر مطالبات پیمانکار به تشخیص خود برداشت نماید .

تبصره ۱: مسئولیت جبران خسارت وارده به بناها ، تجهیزات و تأسیسات و سایر لوازم منصوبه و موجود در محل اجرای این قرارداد که ناشی از عملکرد پیمانکار و یا کارکنان پیمانکار باشد ، به عهده پیمانکار می باشد که توسط کارفرما برآورد و از محل تضمین مأخوذه و یا مطالبات و یا پرداختی همان ماه کسر خواهد شد.

تبصره ۲ :

ضرر و میزان خسارتی که از طرف کارفرما تعیین می شود ، علیه پیمانکار سند قطعی و غیرقابل اعتراض خواهد بود .





شماره :
تاریخ :
پیوست :

تبصره ۳ :

چنانچه میزان خسارت ناشی از تأخیر یا تعلل در اجرای مفاد قرارداد بیش از مبلغ تضمین حسن انجام کار پیمانکار باشد پیمانکار متعهد است حداکثر ظرف یک هفته پس از ابلاغ کتبی به وی باقیمانده را از سایر دارائیهای خود نقداً جبران و پرداخت نماید

ماده ۸ - کسور قانونی :

پرداخت هرگونه کسور قانونی متعلقه به این قرارداد از قبیل بیمه، مالیات و سایر هزینه های جانبی اعم از اینکه قبل و یا بعد از انعقاد قرارداد وضع شود به عهده پیمانکار است که توسط کارفرما از محل پرداختهای وی کسر و به حساب مربوطه واریز میگردد .
تبصره :

استرداد تضمین مأخوذه پیمانکار منوط به ارائه مفاد حساب از مراجع ذیربط از جمله سازمان تأمین اجتماعی، وزارت امور اقتصادی و دارایی و... می باشد .
ماده ۹ - حوادث قهریه (فروس ماژور) :

هیچگونه عذری برای تأخیر در اجرای بموقع خدمات (به استثنای حوادث قهریه) مور قبول کارفرما نخواهد بود و در صورت بروز حوادث غیرمترقبه (فروس ماژور) کارفرما مجاز به فسخ یا تمدید قرارداد و یا تجدید نظر در مفاد قرارداد خواهد بود . بهر حال هیچگونه حقی به نفع پیمانکار علیه کارفرما ایجاد نخواهد شد . بدیهی است در صورت بروز حوادث قهریه پیمانکار با رعایت شرایط زیر مجاز به درخواست تمدید قرارداد و یا تجدید نظر در مفاد قرارداد خواهد بود .

- ۹-۱- پیمانکار با حداکثر ۲۴ ساعت بعد از وقوع حادثه قهریه کارفرما را کتباً مطلع نماید .
 - ۹-۲- وقوع حادثه قهریه باید از طرف مقامات ذیصلاح دولت جمهوری اسلامی ایران رسماً گواهی شود و گواهی مزبور از طرف پیمانکار به کارفرما ارائه گردد .
 - ۹-۳- حادثه قهریه باید مستقیماً و بلا واسطه مانع اجرای قرارداد و ایجاد تعهدات شده باشد .
- تبصره ۱:

حوادث قهریه عبارتند از : جنگ، شورش، زلزله، آتش سوزی، سیل، شیوع بیماری مسری و اعتصاب عمومی که خارج از کنترل و اراده طرفین قرارداد است .

تبصره ۲ :

افزایش قیمت کالاهای مصرفی، سطح دستمزدها و یا، تغییر برابری نرخ ارزها و موارد دیگری از این قبیل تحت هیچ عنوان جزء موارد فروس ماژور محسوب نخواهد شد .





شماره :
تاریخ :
پیوست :

تبصره ۳ :

چنانچه شرایط فورس ماژور بیش از سه ماه به طول انجامد و شرایط ادامه انجام تعهدات برای طرفین قرارداد فراهم نگردد ، قرارداد حاضر به خودی خود فسخ و در چنین حالتی طرف قرارداد استحقاق دریافت بهای خدمات انجام شده مورد تأیید کارفرما را خواهد داشت.

ماده ۱۰ - واگذاری قرارداد

پیمانکار متعهد است موضوع قرارداد را خود انجام دهد و حق واگذاری موضوع قرارداد را به غیر به هر صورت ممکن از قبیل انتقال ، مشارکت ، وکالت و غیره ندارد و در صورت تخلف پیمانکار ، کارفرما حق فسخ قرارداد را با استفاده از تضمین موضوع ماده ۴ و مطالبه خسارت وارده خواهد داشت .

ماده (۱۱) فسخ قرارداد:

کارفرما می تواند در هر مرحله از اجرا و حصول شرایط ذیل ، ضمن ضبط تضمین مأخوذه و وصول خسارت وارده از محل مطالبات و ... قرارداد را با اخطار کتبی فسخ نماید . بدیهی است مابه الازای تعهدات انجام شده که مورد قبول کارفرما باشد ، به پیمانکار پرداخت خواهد شد .

۱۱-۱- هرگاه پیمانکار ورشکست گردد و اعلام ورشکستگی نماید یا منحل شود (اشخاص حقوقی)

۱۱-۲- هرگاه به تشخیص کارفرما ، پیمانکار در انجام تعهدات خود قصور ورزیده یا کیفیت ارائه شده مطابق برگ مشخصات فنی پیوست قرارداد و مورد نظر کارفرما نباشد و یا به هردلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباززند ، کارفرما حق دارد نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت و جایگزینی پیمانکار جدید اقدام نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی ندارد .

۱۱-۳- هرگاه به تشخیص کارفرما ، مشخص شود که پیمانکار از مقررات قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی (موضوع ماده ۱۳ قرارداد) تخلف نموده است .

۱۱-۴- در صورت تخلف پیمانکار از مفاد بندهای ماده ۵ ، وقوع حوادث قهریه موضوع ماده ۹ و بندهای آن و سایر موارد پیش بینی شده در قرارداد .

۱۱-۵- در سایر موارد قانونی .

ماده ۱۲ - شرایط عمومی قرارداد :

۱۲-۱- کارفرما اختیار دارد ، تا پایان مدت قرارداد بطور یکجانبه ، ۲۵٪ به خدمات موضوع قرارداد اضافه یا از آن کسر نماید و پیمانکار در هر صورت متعهد به رعایت کلیه مفاد قرارداد بدون تغییر در نرخ بهای خدمات موضوع قرارداد خواهد بود .

استان خوزستان
اداره کل پست استان خوزستان
شماره ۲۴۷۵۷
تاریخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۵



وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات
شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران
اداره کل پست استان خوزستان

شماره :
تاریخ :
پیوست :

تبصره :

در صورت افزایش خدمات موضوع قرارداد ، پیمانکار متعهد است حداکثر ظرف یک هفته نسبت به تهیه الحاقیه بر ضمانت نامه بانکی خود و افزایش مبلغ ضمانتنامه موضوع ماده ۴ مطابق افزایش حاصله وفق ماده ۳ قرارداد ، اقدام نماید .

۲-۱۲- در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر ، پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد :

- در مرحله اول ۵٪ درصد جریمه از رقم مورد تعهد در هر ماه کسر میگردد .
- در مرحله دوم ۱۵٪ درصد جریمه از رقم مورد تعهد در هر ماه کسر میگردد .
- در مرحله سوم ۲۱٪ درصد جریمه از رقم مورد تعهد در هر ماه کسر میگردد .
- در مرحله چهارم موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان کارفرما ، پیمانکار و ناظر بررسی و تصمیم گیری می شود . حکم و تصمیمات کمیته لازم الاجراست .

۳-۱۲- کارفرما می تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق پیمانکار ، اجاره استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به پیمانکار اعطاء نماید .

ماده ۱۳ - عدم ممنوعیت قانونی :

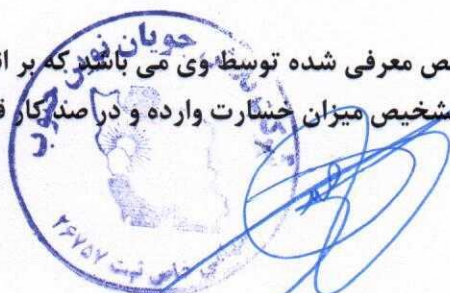
پیمانکار رسماً اعلام و اقرار می نماید که مشمول ممنوعیت قانونی مذکور در لایحه قانونی راجع به منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دی ماه سال ۱۳۳۷ و همچنین اصل ۱۴۱ قانون اساسی نمی باشد و در صورتیکه کارفرما در جریان اجرای قرارداد خلاف آنرا احرار نماید . حق خواهد داشت علاوه بر فسخ قرارداد ، نسبت به ضبط و وصول تضمین مأخوذه به نفع خود اقدام نماید.

ماده ۱۴- قطعیت مفاد قرارداد :

پیمانکار صریحاً اعلام و اقرار می نماید که از شرایط ، اوضاع و احوال ، امکانات و محل اجرای قرارداد اطلاع کامل داشته و با لحاظ جمیع جهات و ضمن سلب حق هرگونه اعتراضی ، اقدام به انعقاد این قرارداد نموده است ، لذا پس از انعقاد قرارداد نمی تواند به دلایلی از قبیل عدم محاسبه کافی و امثال آن معتذر شود و هیچگونه ادعا و یا مطالبه ای از این جهت پذیرفته نیست

ماده ۱۵- نمایندگی و نظارت بر اجرای قرارداد :

ناظر کارفرما در اجرای این قرارداد رئیس امور اداری یا شخص معرفی شده توسط وی می باشد که بر انجام تعهدات پیمانکار نظارت خواهد داشت و صدور گواهی حسن انجام کار و تشخیص میزان خسارت وارده و در صورتیکه قابل قبول با نماینده مذکور می باشد .





وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

اداره کل پست استان خوزستان

شماره : ۷۹/ ۳۲۹۱۲
تاریخ : ۱۴۰۲/۱۲/۲۱
پیوست :

ماده ۱۶- حل اختلاف :

هرگونه اختلاف راجع به این قرارداد و تفسیر مواد آن حتی الامکان از طریق مذاکره حل و فصل میگردد و در صورت عدم حل موضوع مبحث عنه از این طریق ، هریک از طرفین می تواند به مراجع قضائی کشور جمهوری اسلامی ایران مراجعه نماید .

ماده ۱۷- اقامتگاه قانونی

کارفرما اقامتگاه خود را به نشانی اهواز - امانیه - خیابان فلسطین - جنب پل سفید - اداره کل پست استان خوزستان و تلفن ۳۳۳۳۲۷۰۴ و نشانی پست الکترونیک .. و پیمانکار اقامتگاه قانونی خود را به نشانی اهواز - سی متری کوچه خیابان شریف زاده پلاک ۳۹ با کدپستی ۶۱۹۳۷۳۴۱۳۵ و شماره تماس ۰۹۱۶۶۱۶۰۶۰۴ و نشانی پست الکترونیک خود را .. اعلام می نماید و کلیه مکاتباتی که از طرف کارفرما به نشانی های فوق ارسال میگردد ابلاغ شده تلقی میگردد و کلیه آثار مترتبه بر آن معتبر خواهد بود .

تبصره : در صورتیکه پیمانکار در طول مدت اجرای قرارداد نشانی خود را تغییر دهد باید ظرف ۴۸ ساعت اقامتگاه جدید خود را به اطلاع کارفرما برساند در غیر این صورت اقامتگاه سابق معتبر خواهد بود.

ماده ۱۸- تعداد نسخ :

این قرارداد در ۱۸ ماده و در سه نسخه تنظیم و به مهر و امضاء طرفین رسیده و مبادله گردیده است و کلیه نسخه ها دارای اعتبار بوده و حکم واحد را دارا می باشد و از تاریخ مبادله لازم الاجرا خواهد بود.

کارفرما

مهران حموله - مدیر کل پست استان خوزستان

پیمانکار

فرید جولان زاده

مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره

شرکت تلاش جویان نوین جنوب

حسین کوچک - معاون مالی و اداری پست خوزستان

رونوشت به :

اداره مالی و ذیحساب جهت اطلاع و اقدام لازم .

امور اداری جهت اطلاع و اقدام لازم .

طرف قرارداد جهت اطلاع و اقدام لازم .